

Vaali toimitusjohtajan virkaan

Selostus

Valtuusto ottaa virkaan HUSin toimitusjohtajan. Hallintosäännön 39 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi hallitus.

HUSin toimitusjohtajan virka tuli avoimeksi 1.8.2021. Virkaa on tämän jälkeen hoidettu väliaikaisesti.

HUSin hallitus päätti 9.8.2021 § 105 toimitusjohtajan viran haettavaksi julkistamisesta. Virka oli julkisesti haettavana 9.-23.8.2021. Hakuilmoitus julkaistiin Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsbladetissa 15.8.2021. Lehti-ilmoitusten lisäksi hakuilmoitus oli esillä HUSin sähköisessä rekrytointipalvelussa osoitteessa www.hus.fi/ura husissa sekä Duunitori, Oikotie, Monster hakupalveluissa. Lisäksi tehtiin kohderyhmälle suunnattua sosiaalisen median markkinointia.

HUSin hallintosäännön 15 §:n 1 momentin mukaan toimitusjohtaja johtaa ja kehittää hallituksen alaisena HUSin hallintoa, taloudenhoitoa, viestintää ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan siitä, että valtuuston ja hallituksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan. Toimitusjohtaja vastaa lisäksi HUSin edunvalvonnasta ja yhteiskuntasuhteiden hoidosta sekä kansallisesta ja kansainvälisestä verkostoitumisesta.

Kelpoisuusehtona toimitusjohtajan virkaan on soveltuva ylempi yliopistotutkinto, julkisen terveydenhuollon ja hallinnon tuntemus ja kokemus johtamistehtävissä. Kielitaitovaatimuksena edellytetään toisen kotimaisen kielen täydellistä hallitsemista ja toisen hyvää suullista ja kirjallista taitoa.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että hakijalta edellytetään laaja-alaista kokemusta suurten konsernityyppisten organisaatioiden johtamisesta, vahvaa osaamista ihmisten ja talouden johtamisesta, vankkaa terveydenhuollon, erikoissairaanhoidon ja yliopistoyhteistyön tuntemusta, näyttöä tuloksellisesta muutoksen johtamisesta, hyviä viestintävalmiuksia ja kansainvälisten yhteyksien edellyttämää kielitaitoa.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Virkaa haki hakuajan kuluessa tai antoi siihen suostumuksensa 13 henkilöä. Hakijoista neljä (4) (numerot 2, 3, 7, 9) eivät täyttäneet viran kelpoisuusvaatimuksia. Haastatteluun kutsuttiin seitsemän (7) hakijaa. Hakijaluettelo on **liitteenä 1**. Hakuasiakirjat ovat hallituksen jäsenten nähtävänä hallituksen työtilassa.

Hakijoita haastatteli 30.-31.8.2021 HUSin hallituksen kaudelle nimeämä valintatoimikunta. Toimikuntaan kuuluvat Ulla-Marja Urho puheenjohtajana, Jari Oksanen varapuheenjohtajana ja jäsenenä Ilkka Taipale ja Kari Reijula. Lisäksi toimitusjohtajan viran rekrytoinnissa toimikuntaa täydennettiin valtuuston puheenjohtaja Minerva Krohnilla. Haastatteluja oli seuraamassa Psycon Oy:n

konsultti Pauliina Antikainen, joka vastasi henkilöarviointien toteuttamisesta. Seuraava vertailu hakijoiden ansioista perustuu hakijoiden hakemuksiinsa ilmoittamiin tietoihin ja heidän haastatteluihinsa.

Hakija 1, Matti Bergendahl, toimii tällä hetkellä Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän sairaanhoitopiirin johtajana. Hänellä on monipuolista ja laaja-alaista kokemusta suurten konsernitason organisaatioiden johtamisesta niin terveydenhuollosta kuin elinkeinoelämästä. Taustaltaan hänellä on vankka terveydenhuollon, erikoissairaanhoidon ja yliopistoyhteistyön tuntemus. Hän on tuloksekkaasti ja onnistuneesti läpi vienyt suuria muutoshankkeita. Hänen osaamisessaan painottuu strateginen ajattelu, tulos- ja tavoitekeskeisyys sekä toimeenpano- ja läpivientikyky. Hän on johtajana vaativa, energinen ja päämäärätietoinen. Hänellä on monipuoliset ja laajat verkostot sekä vakuuttavat viestintätaidot. Hän panostaa henkilöstöjohtamisessa positiiviseen haastamiseen ja kannustamiseen, on kuunteleva ja arvostusta osoittava.

Hakija 4, *****. Hakijalla on vankka terveydenhuollon, erikoissairaanhoidon ja yliopiston tuntemus. Hänellä on näyttöä strategisesta ja muutosjohtajuudesta sekä toimintatapamuutosten läpiviemisessä. Hänellä on hyvää kokemusta ylimmän johdon johtotehtävistä. Hänen osaamisessaan painottuu vahva ihmisten johtamisen kyky ja strateginen ajattelu. Hän viestii selkeästi ja hänellä on laajat verkostot.

Hakija 5, *****. Hakija on ansioitunut johtaja erilaisissa esihenkilö- ja johtamistehtävissä sosiaali- ja terveyshuollossa. Häneltä löytyy kokemusta myös lääketeollisuudesta ja näyttöä muutosten onnistuneesta läpiviemisestä. Hän viestii selkeästi ja hänellä on hyvät verkostot ja verkostoitumistaidot.

Hakija 8, *****. Hakijalla on hyvää kokemusta terveydenhuollosta ja erikoissairaanhoidosta. Hänen osaamisessaan painottuu vahva ihmisten johtaminen sekä toiminnan johtaminen ja kehittäminen. Hän on energinen ja hänellä on vahvaa näyttöä muutosten läpiviemisessä. Hänen osaamisessaan painottuu kyky hahmottaa nopeasti kokonaisuuksia, paineensietokyky sekä kyky varmistaa tavoitteiden toteutuminen määrätietoisesti. Hän on luonteva ja vakuuttava viestijä, jolla on hyvät verkostoitumistaidot.

Hakija 10, Markku Mäkijärvi, toimii tällä hetkellä HUS-kuntayhtymän vt. toimitusjohtajana. Hänen vakinainen virkansa on HUS-kuntayhtymän johtajaylilääkäri. Mäkijärvellä on laaja-alainen kokemus suuren konsernityyppisen organisaation erilaisista johtamistehtävistä. Hänellä on vankka terveydenhuollon, erikoissairaanhoidon ja yliopistoyhteistyön tuntemus. Hän on vastuullinen, johdonmukainen ja muutosmyönteinen johtaja. Hän on ollut mukana suurissa muutoshankkeissa ja kerryttänyt vahvaa näyttöä onnistuneesta kriisi johtamisesta. Hänen osaamisessaan painottuu strateginen ajattelu ja ihmisten johtaminen. Hän on avoin ja kuunteleva sekä selkeä ja vakuuttava viestijä. Hänellä on laajat ja monipuoliset verkostot.

Hakija 11, Jari Petäjä, toimii tällä hetkellä HUS-kuntayhtymän vt. johtajaylilääkärinä. Hänen vakinainen virkansa on HUS-kuntayhtymän Lasten ja nuorten sairauksien toimialajohtaja. Hänellä on laaja-alainen kokemus ja syvälinen ymmärrys terveydenhuollosta ja erikoissairaanhoidosta sekä yliopistoyhteistyön tuntemus. Hänellä on vankkaa kokemusta suuren organisaation esihenkilö- ja johtamistehtävistä sekä näyttöä onnistuneesti läpiviedyistä ja johdetuista suurista muutoshankkeista ja -projekteista. Hän on analyyttinen ja tu-

loshakuinen johtaja, jonka osaamisessa painottuu taloudellinen näkökulma. Hän uskaltaa tehdä linjauksia ja päätöksiä päämäärien saavuttamiseksi, mutta pyrkii samalla läpinäkyvyyteen ja yhteistyössä toimimiseen. Hän on vakuuttava viestijä ja hänellä on laajat sekä monipuoliset verkostot, joissa toimii aktiivisesti.

Hakija 13, ****. Hakijalla on laaja-alainen kokemus terveydenhuollon eri johtamistehtävistä sekä julkiselta että yksityiseltä sektorilta sekä kokemusta yliopistoyhteistyöstä. Hän on tavoite- ja tulorientoitunut ja hänellä on näyttöjä onnistuneesta muutosjohtamisesta. Hänen osaamisessaan painottuu vahva ihmisten ja muutostenjohtaminen ja hänellä on rohkeutta tehdä päätöksiä. Hän viestii selkeästi ja vakuuttavasti ja hänellä on laajat verkostot, joita hyödyntää rohkeasti.

Haastateltavista neljälle (4) tehtiin henkilöarvointi, jonka toteutti HUSin yhteistyökumppani Psycon Oy. Valintatoimikunta käsitteli henkilöarvointien tulokset 13.9.2021 valintatoimikunnan 3. kokouksessa. Tämän jälkeen kärkiehdokkaat esiteltiin uudelle kaudelle nimitettävälle valtuuston ja hallituksen puheenjohtajistolle (Risto Rautava hallituksen puheenjohtaja, Maaret Laine valtuuston puheenjohtaja, Marika Paavilainen valtuuston 1. varapuheenjohtaja, Marika Niemi valtuuston 2. varapuheenjohtaja). Lisäksi esittelyyn mukaan pyydettiin nykyisen valtuuston varapuheenjohtajat Maija Anttila ja Ari Oksanen.

Hallituksen kokous 20.9.2021

Hallitukselle ylimääräiseen kokoukseen maanantaina 20.9.2021 on pyydetty esittäytymään ehdokkaista Matti Bergendahl, Markku Mäkijärvi ja Jari Petäjä henkilökohtaisesti tai Teamsilla. Ehdokkaiden esittäytymisen jälkeen hallitukseen on kutsuttu henkilöarvioinnit suorittanut Psycon Oy:n konsultti Pauliina Antikainen. Hallituksen jäsenille ja valtuuston puheenjohtajistolle on varattu erikseen mahdollisuus tutustua henkilöarviointeihin sovittavana aikana HUSin yhtymähallinnossa.

Kokouksen aikataulutus on seuraava:

8.30-8.45	Kokouksen avaus ja järjestäytyminen, asian esittelyä
8.45-9.10	Esittäytyminen, Matti Bergendahl
9.10-9.35	Esittäytyminen, Markku Mäkijärvi
9.35-10.00	Esittäytyminen, Jari Petäjä
10.00-10.15	Konsultin yhteenveto henkilöarvioinneista
10.15-	Päätöskäsittely

Asian käsittely

Hallintosäännön 141 §:n mukaan asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Mainitun sääntökohdan 5 momentin mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Toimitusjohtajan sijaisena ja hallituksen esittelijänä tällä toimii hallintosäännön 15 §:n 2 momentin mukaisesti johtajaylilääkäri ja hänenkin ollessaan poissa tai esteellinen hallintojohtaja. Esityksenä on, että asia käsiteltäisiin puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä, koska muuten joh-

tajaylilääkäri tai hallintojohtaja esittelisivät tulevan esimiehensä valintaprosessiin liittyviä asioita.

Puheenjohtaja esittää kokouksessa yhteenvedon valintatoimikunnan työskentelystä ja tekee hallitukselle päätösehdotuksen virkavaalin viemisestä valtuuston käsiteltäväksi.

Päätösesitys

Puheenjohtajan ehdotus

Hallitus päättää, että

1. asia käsitellään hallintosäännön 141 §:n 5 momentin mukaisesti puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä edellä perustelutekstissä mainitusta erityisestä syystä,
2. puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta,
3. ehdottaa valtuustolle, että valtuusto suorittaa vaalin toimitusjohtajan virkaan hallituksen kokouksessa tehtävän ehdotuksen mukaisesti.

Asian käsittely

Merkittiin, että Matti Bergendahl, Markku Mäkijärvi ja Jari Petäjä esittäytyivät hallitukselle asian käsittelyn aikana. Tämän jälkeen hallitus kuuli Psycon Oy:n rekrytointikonsultteja (Pauliina Antikainen, Ritva Hietamäki) henkilöarvioinneista. Hallituksen sihteeri poistui kokouksesta rekrytointikonsulttien kuulemisen ajaksi.

Rekrytointikonsulttien kuulemisen päätyttyä klo 10.40 puheenjohtaja totesi, että hallitus pitää kokoustauon klo 10.55 saakka.

-.-.-

Kokoustauon päätyttyä klo 10.55 puheenjohtaja avasi asian käsittelyn ja tiedusteli hallitukselta, voidaanko listalla oleva päätösesitys hyväksyä yksimielisesti. Hallitus hyväksyi listalla olevan päätösesityksen yksimielisesti.

Tämän jälkeen puheenjohtaja esitti selostuksen asiasta ja teki seuraavasti kuuluvan pohjaehdotuksen valtuustolle asiakohdassa 3: "ehdottaa valtuustolle, että valtuusto valitsee toimitusjohtajan virkaan dosentti Matti Bergendahlin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, oikeuttaa hallituksen päättämään toimitusjohtajan virkasuhteen muista ehdoista ja päättää todeta, että mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole HUSin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamisesta koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien." Puheenjohtaja avasi tämän jälkeen asiaa koskevan keskustelun.

Asiassa käydyn keskustelun aikana Björn Månsson ehdotti, että toimitusjohtajan virkaan valitaan dosentti Markku Mäkijärvi. Pirkko Letto kannatti Månssonin ehdotusta.

Todettuaan keskustelun päättyneeksi puheenjohtaja totesi, että keskustelun aikana on tehty puheenjohtajan pohjaesityksestä poikkeava kannatettu ehdo-

tus ja asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja ehdotti äänestysjärjestykseksi, että puheenjohtajan pohjaesitystä kannattavat äänestävät JAA ja Leton esitystä kannattavat äänestävät EI. Hallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen äänestysjärjestykseksi. Toimitetussa äänestyksessä annettiin yksitoista JAA-ääntä (Böhling, Handolin, Harjuhahto-Madetoja, Honkanummi, Lehtimäki, Niemi, Oksanen, Peura, Piirtola, Reijula, Urho) ja kuusi EI-ääntä (Luhtanen, Letto, Månsson, Nuorteva, Taipale, Vuorjoki).

Päätös

Hallitus päätti,

1. että asia käsiteltiin hallintosäännön 141 §:n 5 momentin mukaisesti puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä edellä perustelutekstissä mainitusta erityisestä syystä,
2. että puheenjohtajan ehdotus oli käsittelyn pohjana eikä vaatinut kannatusta ja
3. ehdottaa valtuustolle, että valtuusto valitsee toimitusjohtajan virkaan dosentti Matti Bergendahlin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, oikeuttaa hallituksen päättämään toimitusjohtajan virkasuhteen muista ehdoista ja päättää todeta, että mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole HUSin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamisesta koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Lisätiedot

Hallituksen puheenjohtaja Ulla-Marja Urho, ulla-marja.urho@hus.fi

Liitteet

- 1 Liite 1. Luettelo toimitusjohtajan viran hakijoista.

Jakelu

